

Catalogue des formations 2026

Fédération CFDT PSTE

Sommaire

Présentation générale..... p. 3

Informations pratiques des formations PSTE..... p. 4 - p. 12

Fiches descriptives des formations PSTE..... p.13 - p. 46

Présentation Générale

En 2026, convaincue que la formation est un levier de transformation,
d'émancipation et de réussite collective,

La fédération PSTE renforce son offre pour répondre aux besoins des équipes syndicales.

Notre ambition proposer des formations utiles, accessibles, permettant à chacun·e de trouver sa place et d'acquérir des outils concrets

Notre objectif donner aux militant·es et responsables syndicaux les moyens de s'engager, de se former et d'agir efficacement.

Tout en garantissant

L'accessibilité à toutes et tous, en proposant des parcours modulaires
et en mesurant l'impact des formations



Informations pratiques concernant les formations PSTE



Formations 2026

Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
ANIMATION D'UNE REUNION A DISTANCE	Militant-e-s associé-e-s à la préparation d'une réunion du syndicat à distance	1 jour	D	50€/jour/stagiaire	Non concerné	Ouvert à toutes et tous	12
ANIMATION DE FORMATION NIVEAU 1	Adhérent-e désireux de s'engager dans l'animation de formation syndicale pour leur syndicat	3 jours	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	12
ANIMATION DE FORMATION NIVEAU 2	Formatrices et formateurs actives/actifs, souhaitant s'impliquer dans l'animation des formations fédérales	3 + 1 + 2 jours	p	Prise en charge fédérale	Prise en charge fédérale selon barème	Réservé aux formatrices et formateurs de niveau 1 souhaitant s'engager dans la formation fédérale	12

Formations 2026

Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
APPRO ECA / Découverte de la CFDT	Formatrices et formateurs actives/actifs des syndicats	1 jour	Distanciel	50€/jour/stagiaire	Non concerné	Ouvert aux formatrices et formateurs des syndicats	10
APPRO MICRO- FORMATION ARC	Formatrices et formateurs actives/actifs des syndicats	1/2 journée	Distanciel	50€/jour/stagiaire	Non concerné	Ouvert aux formatrices et formateurs des syndicats	10
APPRO PGE	Formatrices et formateurs actives/actifs des syndicats	1 jour	Distanciel	50€/jour/stagiaire	Non concerné	Ouvert aux formatrices et formateurs des syndicats	10
APPRO PROPOSER L'ADHESION	Formatrices et formateurs actives/actifs des syndicats	1 jour	Distanciel	50€/jour/stagiaire	Non concerné	Ouvert aux formatrices et formateurs des syndicats	10

Formations 2026

Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
APPRO RPS,1 JOURNEE POUR COMPRENDRE	Adhérents et militants de SSE	1 jour	Distanciel	50€/jour/stagiaire	Non concerné	Ouvert aux formatrices et formateurs des syndicats	10
BASES EN COMMUNICATION SYNDICALE	Adhérents et militants de SSE	3 jours	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	15
PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	Adhérents et militants de SSE	3 jours	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	12
CONDUITE DE PROJETS	Membres de l'exécutif du Syndicat	3 jours	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	15
DSC et DSN (Collectifs et mandats fédéraux)	Délégué-e ou futur-e délégué-e syndical-e d'un collectif désigné-e par la fédération	2 +2 jours	P	Selon les employeurs des collectifs	Prise en charge fédérale selon barème	Réservé collectifs	15

Formations 2026

Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
ETRE ELU-E CFDT AU CSE (collectifs et mandatés fédéraux)	Élu-e Titulaire et Suppléant au CSE des Collectifs	3+ 2jours	P	400€/jour/stagiaire	CSE concerné mais frais des formateurs prise en charge FD	Réservé collectifs	15
LUTTE CONTRE LES VSST	Membres de l'exécutif du Syndicat / militant.e.s impliqué.e.s dans la lutte contre les VSST (CSE par exemple)	1 jour	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	15
MISE EN PLACE DE LA CP	Membres de la CP élu.e.s en BF	3 + 1 jours	P	Prise en charge fédérale	Prise en charge fédérale selon barème	Réservé membres des CP	13
PREPARER ET GAGNER LES ELECTIONS (Collectifs et mandatés fédéraux)	Membres des collectifs	2 + 1 jours	P	Prise en charge fédérale	Prise en charge fédérale selon barème	Réservé collectifs	15

Formations 2026

Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
POLITIQUE FINANCIERE DU SYNDICAT	Trésoriers et Membres de l'exécutif du Syndicat	3 jours	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	15
PREPARER SON CONGRES DE SYNDICAT	Exécutif complet du syndicat + Militant-es associées à la préparation du congrès	2 jours	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	15
PROPOSER CONVAINCRE (Collectifs et mandats fédéraux)	Responsable développement et développeurs des collectifs	2 j	P	Prise en charge fédérale	Prise en charge fédérale selon barème	Réservé collectifs	15
REPERES POUR LES RESPONSABLES DE DEMAIN	Les nouveaux ou futurs responsables des syndicats de la fédération et membres du BF.	11 jours	P	Prise en charge fédérale	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	14

Formations 2026

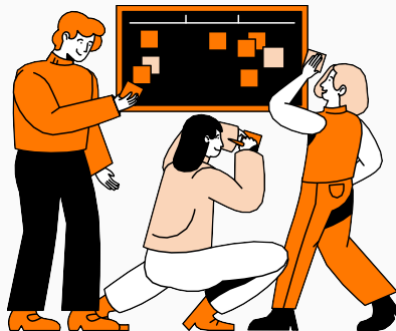
Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
REPRESENTANT DE PROXIMITE	Militant-e Représentant-e de Proximité	2 jours	P	50€/jour/stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Réservé collectifs	15
RESPONSABLE DEVELOPPEMENT	Responsables développement des syndicats / Membres de l'exécutif du Syndicat	3 jours	P	Prise en charge fédérale	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	15
REUSSIR ENSEMBLE DANS LA SECTION SYNDICALE	Militants de la Section Syndicale ; Membres de l'instance décisionnelle du syndicat	2 jours	P	50€/jour/stagiaire	Charge syndicat (Frais formateurs = prise en charge fédérale) soumis à accord préalable du devis logistique	Ouvert à toutes et tous	15

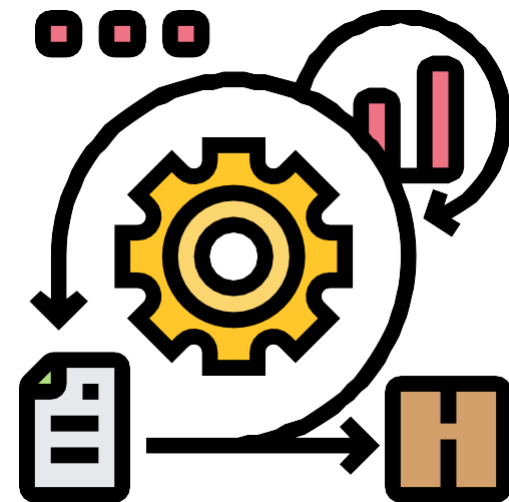
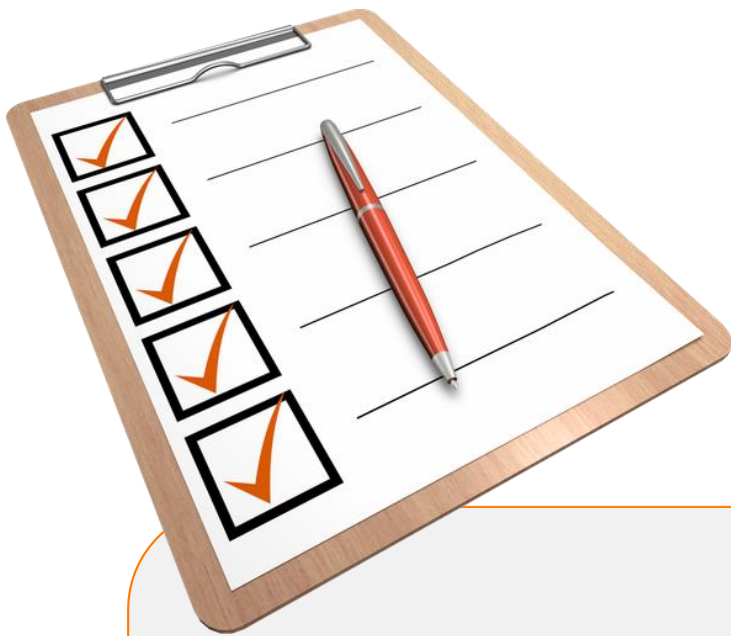
Formations 2026

Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
REUSSIR ENSEMBLE DANS LE COLLECTIF NATIONAL	Équipe complète du collectif national au sens du RIC	2 + 1 jours	P	Prise en charge fédérale	Prise en charge fédérale selon barème	Réservé collectifs	15
REUSSIR ENSEMBLE DANS LE SYNDICAT	Membres de l'exécutif du syndicat	2 à 6 jours	P	50€/jour/stagiaire	Charge syndicat (Frais formateurs = prise en charge fédérale) soumis à accord préalable du devis logistique	Ouvert à toutes et tous	15
SSCT COLLECTIFS NIVEAU 1	Les membres du CSE Titulaires et Suppléant-e-s des collectifs	3 jours	P	433€/jour/ stagiaire (Code du travail) charge employeur	Charge employeur (forfait code du travail)	Réservé collectifs	15
SSCT COLLECTIFS NIVEAU 2, PERFECTIONNEMENT	Les membres du CSE Titulaires et Suppléant-e-s des collectifs	2 jours	P	433€/jour/ stagiaire (Code du travail) charge employeur	Charge employeur (forfait code du travail)	Réservé collectifs	15

Formations 2026

Nom de la formation (dans le catalogue)	Publics cibles	Durée	Présentiel ou distanciel	Frais Pédagogiques	Prise en charge des frais de transport, hébergement et restauration	Conditions de participation	Nombre de stagiaires maximum par session
SECRETAIRE GENERAL ET SECRETAIRE GENERAL ADJOINT DE SYNDICATS	Secrétaire Général-e et Secrétaire Général-e Adjoint-e de syndicat	3 + 3 jours	p	50€/ jour/ stagiaire	Prise en charge fédérale selon barème	Ouvert à toutes et tous	12





FICHES PRATIQUES FORMATIONS

ANIMATION D'UNE REUNION A DISTANCE

Pré requis : Pratique minimale des outils numériques et informatiques

Durée : 7h de formation à distance

Techniques pédagogiques :

- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Apport théorique
- Mise en situation
- Echanges de pratiques

Objectifs :

- Préparer et animer une réunion à distance
- Maîtriser les usages d'une application de visioconférences et les outils essentiels pour la conduite d'une réunion à distance

Contenu :

- Les incontournables d'une réunion
- Les spécificités du distanciel
- L'usage des différents outils numériques
- Méthodologie de la convocation au compte-rendu de réunion
- "Trucs et astuces" d'animation en distanciel



ANIMATION DE FORMATION

NIVEAU 1

Pré requis : Avoir exercer un mandat syndical ou d'administration en entreprise

Durée : 3 jours

Techniques pédagogiques :

- Échange de pratiques
- Étude de documents
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Apport théorique
- Mise en situation
- Quizz

Objectifs :

- Appréhender le rôle d'animateur syndical à la CFDT
- Se repérer dans l'arsenal pédagogique
- Identifier les conditions d'apprentissage en formation d'adultes en présentiel et en distanciel
- Mettre en œuvre les différentes techniques d'animation

Contenu :

- Préparation d'une session de formation syndicale
- Démarrage d'une formation
- Techniques, méthodes et outils pédagogiques
- Principes de pédagogie pour adultes
- Les acteurs en formation
- Différences entre formation présentielle et distancielle
- L'évaluation
- Le bilan et le suivi



ANIMATION DE FORMATION

NIVEAU 2

Pré requis : être un formateur expérimenté

Durée : 4 à 6 jours

Techniques pédagogiques :

- Échange de pratiques
- Étude de documents
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Apport théorique
- Mise en situation
- Travail intersession
- Quizz

Objectifs :

- Resituer ses compétences de formatrice/formateur
- Agrandir son champ d'intervention technique
- Affiner l'utilisation de techniques et d'outils spécifiques
- Approfondir sa compréhension de l'organisation pour assurer sa pratique en face à face pédagogique
- Découvrir, mettre en œuvre et évaluer les méthodes de FOAD en situation

Contenu :

- Analyser approfondir ses compétences de formatrice-formateur dans le cadre de la FOAD
- Renforcer sa connaissance de la CFDT, son histoire et son fonctionnement.
- Déterminer le rôle du formatrice/formateur dans la CFDT
- Réaliser le rôle fondamental de la formation syndical à la CFDT



ANIMATION DE FORMATION

NIVEAU 2

contenu

Contenu :

- Exprimer ses connaissances et sa vision des rôles de formatrice/formateur
- Analyser les techniques reprise après une coupure
- Connaître les origines de la formation syndicale
- Échanger sur son parcours et ses expériences en face à face pédagogique, trouver des pistes pour résoudre les difficultés rencontrées
- Consolider sa pratique de la co-animation et en explorer la richesse et les limites
- Expérimenter une nouvelle technique et en analyser le fonctionnement
- Mettre en application la technique du portrait chinois et les méthodes d'observation et d'analyse de sa pratique
- Éclaircir la pratique du jeu de rôle en formation syndicale
- Renforcer sa maîtrise et son utilisation du matériel informatique et explorer les outils de FOAD
- Conforter sa connaissance de l'histoire de la CFDT et envisager le travail historique avec des stagiaires
- S'approprier et préparer des thématiques culturels CFDT en préparant ses travaux intersession
- Remettre en perspectives les sujets d'actualités de la CFDT dans le cadre de la formation syndicale et expérimenter l'exposé en FOAD



ANIMATION DE FORMATION

NIVEAU 2

Contenu suite

Contenu :

- Animer une séquence culturelle et analyser sa pratique
- Reprendre une formation en FOAD et analyser les pratiques liées à la convivialité
- Comprendre et renforcer sa pratique de l'évaluation en formation en utilisant des techniques participatives de FOAD
- S'approprier les techniques d'un exposé et adapter cette pratique à la FOAD
- Comprendre la place du fédéralisme dans le fonctionnement de la démocratie interne de la CFDT
- Appréhender les principes de fonctionnement des instances d'un syndicat et la posture de leurs membres
- Se situer en tant que formateur-trice face à ses interlocuteurs : stagiaires et commanditaires
- Comprendre les moments clés d'un congrès et de sa préparation
- Se repérer dans les principes de la formation syndicale de ma structure
- Connaître les courants idéologiques à l'origine des mouvements ouvriers et du syndicalisme en France.
- Faire le lien entre les compétences de formations syndicales et les fondamentaux de la CFDT
- Se projeter dans son rôle de formateur-trice occasionnel-le de sa structure



APPRO ECA

**Pré requis : avoir suivi la formation
"Animation de formations Niveau 1"
Durée : 4h / Visio distanciel**

Objectifs :

- Découvrir le déroulement de la formation
- S'approprier le contenu de la formation
- Comprendre la logique pédagogique
- Être en mesure d'animer la formation pour son syndicat

Techniques pédagogiques :

- Exposé
- échanges
- Présentation des séquences

Contenu :

- Cadre administratif et pédagogique Nature de la formation
- Composition du dossier pédagogique complet Séquençage détaillé de la formation
- Contenu de toutes les séquences
- Bilan de l'appropriation et suite à donner



APPRO MICRO-FORMATION ARC

**Pré requis : avoir suivi la formation
"Animation de formations Niveau 1"
Durée : 4h / Visio distanciel**

Techniques pédagogiques :

- Exposé
- échanges
- Présentation des séquences

Objectifs :

- Découvrir le déroulement de la formation
- S'approprier le contenu de la formation
- Comprendre la logique pédagogique
- Être en mesure d'animer la formation pour son syndicat

Contenu :

- Cadre administratif et pédagogique Nature de la formation
- Composition du dossier pédagogique complet Séquençage détaillé de la formation
- Contenu de toutes les séquences
- Bilan de l'appropriation et suite à donner



APPRO PGE

**Pré requis : avoir suivi la formation
"Animation de formations Niveau 1"
Durée : 4h / Visio distanciel**

Techniques pédagogiques :

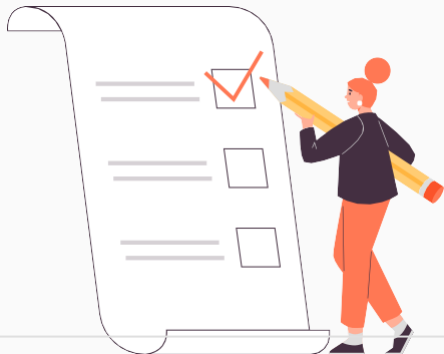
- Exposé
- échanges
- Présentation des séquences

Objectifs :

- Découvrir le déroulement de la formation
- S'approprier le contenu de la formation
- Comprendre la logique pédagogique
- Être en mesure d'animer la formation pour son syndicat

Contenu :

- Cadre administratif et pédagogique Nature de la formation
- Composition du dossier pédagogique complet Séquençage détaillé de la formation
- Contenu de toutes les séquences
- Bilan de l'appropriation et suite à donner



APPRO PROPOSER L'ADHESION

**Pré requis : avoir suivi la formation
"Animation de formations Niveau 1"
Durée : 4h / Visio distanciel**

Techniques pédagogiques :

- Exposé
- échanges
- Présentation des séquences

Objectifs :

- Découvrir le déroulement de la formation
- S'appropriier le contenu de la formation
- Comprendre la logique pédagogique
- Être en mesure d'animer la formation pour son syndicat

Contenu :

- Cadre administratif et pédagogique Nature de la formation
- Composition du dossier pédagogique complet Séquençage détaillé de la formation
- Contenu de toutes les séquences
- Bilan de l'appropriation et suite à donner



APPRO RPS, 1 JOURNEE POUR COMPRENDRE

**Pré requis : avoir suivi la formation
"Animation de formations Niveau 1"
Durée : 4h / Visio distanciel**

Techniques pédagogiques :

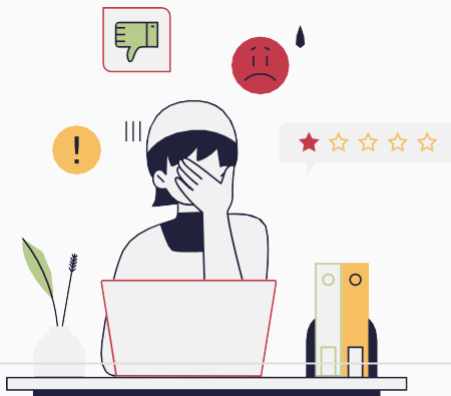
- Exposé
- échanges
- Présentation des séquences

Objectifs :

- Découvrir le déroulement de la formation
- S'appropriier le contenu de la formation
- Comprendre la logique pédagogique
- Être en mesure d'animer la formation pour son syndicat

Contenu :

- Cadre administratif et pédagogique Nature de la formation
- Composition du dossier pédagogique complet
- Séquençage détaillé de la formation
- Contenu de toutes les séquences
- Bilan de l'appropriation et suite à donner
-



BASES EN COMMUNICATION SYNDICALE

Pré requis : aucun

Durée : 3 jours

Techniques pédagogiques :

- **Apport théorique**
- **Atelier d'écriture**
- **Mise en situation**
- **Étude de documents**
- **Échange de pratiques**

Objectifs :

- **Maîtriser sa communication écrite**
- **Savoir préparer sa communication écrite**

Contenu :

- **Réflexions sur la communication et les pratiques syndicales**
- **Cibler les sources d'information**
- **Les règles de la communication écrites**
- **Rédaction d'un tract, PV....**
- **Les règles du verbal et paraverbal**
- **La Proxémie**
- **Préparer les interventions écrites**



PRISE DE PAROLE EN PUBLIC

Pré requis : aucun

Durée : 3 jours

Objectif :

Maîtriser sa communication orale

Techniques pédagogiques :

- **Apport théorique**
- **Atelier d'écriture**
- **Mise en situation**
- **Étude de documents**
- **Échange de pratiques**

Contenu :

- **Réflexions sur la communication et les pratiques syndicales**
- **Les règles de la communication orale**
- **Rédaction d'un discours**
- **Les règles de la communication orale**
- **La prise de parole en public**
- **Faire face à son trac**
- **Préparer les interventions orales**



DSC et DSN (collectifs et mandatés fédéraux)

Pré requis : Avoir suivi une formation de base CFDT

Durée : 2 X 2 jours

Techniques pédagogiques :

- Apport théorique
- Alternance de travail individuel et collectif
- Échanges de pratiques
- Mise en situation
- Travail intersession

Objectifs :

- Découvrir les rôles, moyens et droits des DSC/DSN
- Cerner les enjeux politiques et fonctionnels de la responsabilité de DSC/DSN
- Appréhender les exigences et les techniques de la négociation
- Savoir agir et interagir avec tous les partenaires des DSC/DSN
- Comprendre le fonctionnement et les orientations de la CFDT pour légitimer son positionnement et son travail de DSC/DSN

Contenu :

- Le Règlement Intérieur des collectifs
- Structuration et fonctionnement de la CFDT
- Principes et mise en œuvre du mandatement
- Élaboration et suivi d'un plan de travail
- Animation de réunion
- Élections professionnelles
- Champs de la négociation des DSC/DSN
 - Préparation, phases et déroulement de la négociation
- Cohérence entre revendications syndicales et négociations
- Rôle et missions DSC/DSN
- Les interlocuteurs et partenaires des DSC/DSN



ETRE ELU-E CFDT AU CSE (Collectifs et mandatés fédéraux)

Pré requis : aucun

Durée : 2 jours

Techniques pédagogiques :

- Apport théorique
- Travaux de groupes

Objectifs :

- Comprendre les cadres dans lesquels les élus, mandatés et représentants syndicaux agissent
- Connaître les instances Comité Technique et CHSCT de la Fonction publique et leur articulation
- Appréhender les questions de santé au travail



Contenu :

- Identité – Valeurs de la CFDT
- L'élue CFDT et sa légitimité à agir
- Cadre et missions du Comité Technique
- Cadre et missions du CHSCT
- Les pratiques syndicales CFDT
- Le travail et la capacité à agir

LUTTE CONTRE LES VSST

Pré requis : Aucun

Durée : 1 jour

Techniques pédagogiques :

- Apport théorique
- Exposé interactif
- Quizz
- Etudes de cas

Objectifs :

- Connaître la réalité qualitative et quantitative des Violences Sexistes et Sexuelles au travail
- Elaborer une politique de prévention des Violences Sexistes et Sexuelles au travail

Contenu :

- Les représentations des violences : sexistes et sexuelles
- L'identification réglementaire des VSS dans le droit pénal, dans le droit du travail et le code de la fonction publique
- Les chiffres à propos des VSS
- Les actions de la CFDT sur les VSST
- Le rôle des Instances Représentatives du Personnel dans la prévention des VSS
- Les étapes de la prise en charge d'une victime de VSS au travail



MISE EN PLACE DE LA COMMISSION PROFESSIONNELLE

Pré requis :

Être membre élu.e de la commission professionnelle

Durée :

3 jours + 1 jour

Techniques pédagogiques :

- Travaux de groupes
- Travaux individuels
- Co-construction
- Exposé
- Quizz
- Temps d'échanges

Objectifs :

- Définir les rôles d'une Commission professionnelle
- Trouver sa place en tant que membre de la CP et s'inscrire dans 1 fonctionnement collectif
- S'emparer des objectifs et les faire vivre collectivement
- Consolider les acquis et se projeter dans le fonctionnement de la CP

Contenu :

- comprendre la place et le fonctionnement de la CP
- lister et prioriser les activités
- définir les rôles d'1 membre de la CP
- s'engager et favoriser le fonctionnement collectif
- savoir rendre compte de son travail et s'organiser en collectif
- s'approprier et faire vivre le plan de travail fédéral
- s'approprier et enrichir le règlement intérieur
-



PREPARER ET GAGNER LES ELECTIONS

(Secteurs professionnels Fédéraux)

Pré requis :

- Être membre d'1 CP, d'un collectif ou mandaté.e fédéral.e

Durée : 2 jours

Techniques pédagogiques :

Remue-ménages

Métablan

Travaux en groupe

travaux individuels

Exposé

Temps d'échanges

Objectifs :

- Appréhender les représentations sur la fonction d'élu. e CFDT
- Organiser la campagne pour gagner en représentativité
- Développer la CFDT
- Mettre en œuvre le plan d'action
- Faire adhérer au projet CFDT
- Savoir communiquer
- S'organiser le jour J
- Schématiser la stratégie de campagne

Contenu :

- Définir la notion de représentation de l'élu. e
- Identifier les enjeux et les règles de la représentativité
- Concevoir une stratégie de campagne
- Construire le plan d'action de la section
- proposer l'adhésion
- Mobiliser un collectif de campagne
- Identifier les attributions de l'élue et son champ d'action
- Constituer les listes CFDT



PREPARER ET GAGNER LES ELECTIONS (Secteurs professionnels Fédéraux) SUITE

Contenu :

- Définir le revendicatif
- Lister les thématiques à valoriser
- Aller à la rencontre des salariés
- Avoir une communication adaptée
- S'approprier les bases de la communication
- Concevoir un tract
- Savoir mobiliser le jour J
- Compléter le CERFA
- Elaborer un rétroplanning
- Rappeler les pratiques incontournables pour gagner



POLITIQUE FINANCIERE DU SYNDICAT

Pré requis :

- Tout membre de l'exécutif d1 syndicat
- avoir statuts et RI du syndicat pendant la formation

Durée : 3 jours

Techniques pédagogiques :

- Brainstorming
- Questionnaire
- Travaux de groupes
- Questionnaires
- Exposé
- Temps d'échanges

Objectifs :

- Mesurer l'importance de mettre en œuvre une politique financière du syndicat
- S'assurer de la mise en relation systématique de la Politique FI et de la politique d'action du syndicat et ainsi favoriser l'anticipation financière
- Concevoir collectivement les outils de gestion de la politique FI du Syndicat
- Construire un budget et en assurer le suivi
- Présenter les rapports financiers et publier les comptes du syndicat
- Connaître les outils dédiés à la gestion Financière du Syndicat
- Présentation de la politique financière de la structure organisatrice

Contenu :

- Connaître la place de la cotisation dans le financement interne à la CFDT et la place de la charte de la Cotisation syndicale
- Comprendre l'importance de la politique financière pour un syndicat
- Identifier les principaux acteurs impliqués dans la gestion financière du syndicat



POLITIQUE FINANCIERE DU SYNDICAT

SUITE

Contenu :

- Concevoir une charte financière du syndicat et élaborer des procédures
- Construire et suivre le budget du syndicat. Apprendre à construire un budget réaliste et à effectuer les ajustements nécessaires
- S'assurer de la mise en relation systématique de la politique financière et de la politique d'action du syndicat, et ainsi favoriser l'anticipation financière
- Déterminer les ressources nécessaires pour le fonctionnement du syndicat
- Apprendre à préparer et à présenter des rapports financiers clairs et précis
- Mettre en place un contrôle interne et assurer la transparence financière
- Comprendre l'importance de la publication des comptes et connaître l'ensemble du processus
- Se familiariser avec les outils et les applications disponibles pour la gestion financière du syndicat (Gasel et TrésorSyndicat)

PREPARER SON CONGRES DE SYNDICAT

Pré requis : Avoir à disposition statuts, règlement intérieur du syndicat, règlement intérieur et résolution du dernier congrès

Durée : 2 jours

Objectifs :

- Repérer le rôle des congrès dans la CFDT
- Comprendre le fonctionnement d'un congrès
- Déterminer les moments clé

Techniques pédagogiques :

- Apport théorique
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Mise en situation

Contenu :

- Représentations et réalités des congrès
- Intervenants et participants
- Structures, instances, réalité du syndicat
- L'ordre du jour
- Les documents
- Les commissions, les résolutions & les élections, les temps forts
- Rétroplanning
- Le congrès au cœur des fondamentaux CFDT



PROPOSER L'ADHESION

(Secteurs professionnels fédéraux)

Pré requis :

- Responsables Développement t et développeuses-eurs des syndicats

Durée : 2 jours

Objectifs :

- Connaître la CFDT
- Bâtir sa stratégie
- Développer sa section

Techniques pédagogiques :

- Travaux de groupes
- Exposé
- Mise en situation
- Jeu
- Questionnement

Contenu :

- Histoire de la CFDT
- Valeurs de la CFDT
- La CFDT et les autres OS
- Les déclencheurs de l'adhésion
- Les réponses aux objections
- l'entretien et ses pratiques
- Les bonnes pratiques de développement
- L'état des lieux
- Le plan de développement de la section



REPERES POUR LES RESPONSABLES DE DEMAIN

Pré requis :

- Avoir suivi une autre formation CFDT de base
- Être militant en entreprise, avoir ou souhaiter exercer des responsabilités dans le syndicat
- **IMPORTANT** : le syndicat désigne dans son exécutif un-e tuteur-trice pour les stagiaires

Durée : 11 jours = 1 journée de lancement, 3 fois 3 jours, 1 journée de bilan

Contenu :

- L'histoire, le fonctionnement de la CFDT, particulièrement de la fédération PSTE
- Les valeurs du syndicalisme cédétiste
- Les différents types de syndicalismes en France et en Europe
- La dimension européenne de la CFDT
- Le fonctionnement d'un syndicat CFDT, statut, RI, congrès...
- L'animation d'équipe
- Les règles du mandatement
- Les différentes responsabilités syndicales
- Les fiches fonctions missions
- La prise de décision

Techniques pédagogiques :

- Échanges de pratiques
- Mise en situation
- Apports théoriques
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Quizz
- Intervenants extérieurs
- Tutorat



REPERES POUR LES RESPONSABLES DE DEMAIN

Suite

Objectifs :

- **Connaître la structure fédérale et son histoire**
- **Construire une représentation collective du réformisme**
- **Mieux comprendre l'histoire de la CFDT et des autres organisations syndicales pour agir en propre et avec elle**
- **Appréhender les raisons de l'ancrage réformiste de la CFDT et les projets de l'organisation**
- **Repérer les éléments clés de l'histoire de la construction de la communauté européenne**
- **Présenter le paysage syndical européen confédéré (CES) et repérer les positions de la CFDT dans la CES**
- **Connaître les axes revendicatifs de la fédération**
- **Comprendre les principes de fonctionnement de la CFDT notamment le fédéralisme**
- **Mettre en lumière la cohérence des principes de fonctionnement, des valeurs et de la structuration CFDT**
- **Clarifier le rôle de la structure de base de la CFDT : le Syndicat**
- **Connaître les liens entre le syndicat, les sections et les adhérents**
- **Mesurer l'importance de ces liens pour la CFDT et les moyens mis en œuvre**
- **Découvrir la méthode des 3 C pour conduire une politique d'organisation interne autour d'une priorité fédérale**
- **Intégrer la démarche 3 C autour d'une priorité fédérale**
- **Situer les différents mandats professionnels et interprofessionnels**
-

REPERES POUR LES RESPONSABLES DE DEMAIN

Suite

Objectifs :

- **S'entraîner au mandatement**
- **Identifier les moyens nécessaires pour un mandatement intégré au fonctionnement d'un syndicat**
- **Connaître les dimensions politiques d'un congrès à la CFDT**
- **Situer le rôle du syndicat dans sa participation au congrès des autres structures CFDT**
- **Questionner les différentes fonctions d'un collectif syndical CFDT**
- **Découvrir et initier la démarche de portefeuille de compétences en auto évaluant ses capacités de responsable**
- **Connaître la méthode de l'exposé /Préparer un exposé /Faire un exposé**
- **Identifier le lien entre fonctions et responsabilités**
- **Déterminer les différentes responsabilités du collectif syndical**
- **Se donner des repères pour pouvoir prendre les décisions**
- **Déterminer le fonctionnement d'une équipe**
- **Appréhender l'animation d'une équipe**

REPRESENTANT DE PROXIMITE

Pré requis :

- Se munir des textes, accords ou Règlement Intérieur qui régissent la mise en place et le fonctionnement des RdP dans l'entreprise ou établissement
- Avoir suivi une formation de base CFDT (type Être à La CFDT Aujourd'hui, Découverte de la CFDT, etc.)

Durée : 2 jours

Objectifs :

- Connaître le rôle des Représentants de Proximité CFDT
- Comprendre les 2 missions du Représentant de Proximité
- Renforcer les pratiques syndicales CFDT

Techniques pédagogiques :

- Échange de pratiques
- Étude de documents
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Apport théorique

Contenu :

- Le rôle du Représentant de Proximité
- Les textes de référence
- Les incontournables d'un accord RdP
- Les situations et sujets dévolus au RdP
- Le fonctionnement des instances : analyse des règles et usages, lien avec l'employeur
- Les pratiques syndicales CFDT



RESPONSABLE DEVELOPPEMENT

Pré requis :

Responsables Développement des syndicats ou membres de l'exécutif en charge de ce dossier

Durée : 3 Jours

Techniques pédagogiques :

- Travaux individuels
- travaux de groupes
- exposés
- brainstorming
- intervenants
- temps d'échanges

Objectifs :

- Déterminer les rôles du Responsable Développement
- Connaître et intégrer la politique de Développement à l'échelle du syndicat
- Mettre en œuvre sa politique de développement

Contenu :

- Partager le rôle du RD
- Découvrir la fiche Fonction-Missions
- Repérer les indicateurs nécessaires à une politique de Dvpt
- Conduire sa politique de Dvpt
- Connaître les priorités fédérales concernant le Dvpt
- Repérer et interagir avec les acteurs du Dvpt
- Appréhender les projets fédéraux et les mettre en lien avec le syndicat
- Formaliser le fédéralisme opérationnel
- Travailler au sein des sections syndicales
- décliner la résolution de manière effective
-



REUSSIR ENSEMBLE DANS LA SECTION SYNDICALE

Pré requis : aucun

Durée : 3 à 6 jours

Techniques pédagogiques :

- Échange de pratiques
- Étude de documents
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Apport théorique
- Mise en situation
- Quizz

Objectifs :

- Se situer dans les structures de la CFDT
- Prendre connaissance du rôle de chacun
- Clarifier les responsabilités
- Diagnostiquer son fonctionnement
- Donner du sens à nos pratiques syndicales
- Savoir construire son projet d'action syndicale et revendicative

Contenu :

- Les structures de la CFDT
- Identité, Valeurs
- La place du fédéralisme
- Le fonctionnement de la structure
- Le sens de nos pratiques syndicales
- Plan de travail (développement, formation)
- Les acteurs (fiches fonctions missions, les élus et mandatés)
- L'importance du développement



REUSSIR ENSEMBLE DANS LE COLLECTIF NATIONAL

Pré requis : aucun

Durée : 3 à 6 jours

Techniques pédagogiques :

- Échange de pratiques
- Étude de documents
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Apport théorique
- Mise en situation
- Quizz

Objectifs :

- Se situer dans les structures de la CFDT
- Prendre connaissance du rôle de chacun
- Clarifier les responsabilités
- Diagnostiquer son fonctionnement
- Donner du sens à nos pratiques syndicales
- Savoir construire son projet d'action syndicale et revendicative

Contenu :

- Les structures de la CFDT
- Identité, Valeurs
- La place du fédéralisme
- Le fonctionnement de la structure
- Le sens de nos pratiques syndicales
- Plan de travail (développement, formation)
- Les acteurs (fiches fonctions missions, les élus et mandatés)
- L'importance du développement



REUSSIR ENSEMBLE DANS LE SYNDICAT

Pré requis : aucun

Durée : 3 à 6 jours

Techniques pédagogiques :

- Échange de pratiques
- Étude de documents
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Apport théorique
- Mise en situation
- Quizz

Objectifs :

- Se situer dans les structures de la CFDT
- Prendre connaissance du rôle de chacun
- Clarifier les responsabilités
- Diagnostiquer son fonctionnement
- Donner du sens à nos pratiques syndicales
- Savoir construire son projet d'action syndicale et revendicative

Contenu :

- Les structures de la CFDT
- Identité, Valeurs
- La place du fédéralisme
- Le fonctionnement de la structure
- Le sens de nos pratiques syndicales
- Plan de travail (développement, formation)
- Les acteurs (fiches fonctions missions, les élus et mandatés)
- L'importance du développement



SSCT COLLECTIFS et MANDATES NATIONAUX

Pré requis : Avoir suivi la formation CSE

Durée : 3 jours

Techniques pédagogiques :

- Exposé
- Alternance de travail individuel et collectif
- Quizz
- Mise en situation
- Photo langage
- Étude de cas

Objectifs :

- Définir les missions et rôle du CSE en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail
- Identifier les moyens d'actions et d'information au regard des orientations CFDT
- Permettre aux représentants du personnel au CSE d'élaborer un dossier d'analyse d'une situation de travail et/ou d'une problématique de vie au travail de salarié et préconiser des actions de prévention
- S'entraîner à réaliser un plan d'action SSCT du CSE

Contenu :

- Définitions de la Santé, de la Sécurité et Conditions de Travail
- Rappels Juridiques et obligations de l'employeur
- Approche CFDT sur la Santé au travail
- Analyse d'une situation de travail
- Le recueil de la parole des salariés sur le travail
- Les indicateurs chiffrés
- Les actions de préventions
- Le traitement des situations et problèmes complexes
- Le plan d'action SSCT dans le CSE



SSCT COLLECTIFS et MANDATES NATIONAUX, PERFECTIONNEMENT

Pré requis : Avoir suivi la formation SSCT

Niveau 1

Durée : 2 jours

Techniques pédagogiques :

- Exposés interactifs
- Apport théorique
- Métaplan
- Quizz
- Alternance de travail individuel et collectif
- Études de cas

Objectifs :

- Connaître la réalité qualitative et quantitative des Violences Sexistes et Sexuelles faites aux femmes au travail
- Élaborer une politique de prévention des Violences Sexistes et Sexuelles faites aux femmes au travail
- Identifier les RPS
- Connaître les conséquences, les facteurs et la nature des RPS

Contenu :

- Les représentations des violences : sexistes et sexuelles
- L'identification réglementaire des VSS dans le droit pénal, dans le droit du travail et le code de la fonction publique
- Les chiffres à propos des VSS
- Les actions de la CFDT sur les VSS faites aux femmes au travail
- Le rôle du CSE dans la prévention des VSS
- Les étapes de la prise en charge d'une victime de VSS au travail.
- Les représentations et les différentes définitions des RPS
- Les principaux facteurs de RPS
- Les conséquences au niveau individuelles et collectives
- Les différents moyens pour agir sur les RPS
- L'action spécifique CFDT



SECRETAIRE GENERAL ET SECRETAIRE GENERAL ADJOINT DE SYNDICATS

Pré requis : être titulaire du mandat de SG ou SGA

Durée : 2 parties indissociables de 3 jours (partie 1) et 3 jours (partie 2)

Contenu :

- Définition des termes et concepts
- Références légales et statutaires
- Les missions
- Le fédéralisme
- Les congrès à la CFDT
- Le plan de travail
- Les actions du syndicat (institutionnelles, revendicatives)
- Les responsabilités dans le syndicat
- La gestion d'équipe
- Les niveaux d'interventions (de la section syndicale d'entreprise à la fédération ; de l'interpro. à la Confédération)

Objectifs :

- Situer le cadre général de l'action CFDT
- Comprendre le fonctionnement d'un syndicat CFDT
- Etablir la légitimité du Secrétaire Général-e dans le syndicat
- Connaître le fonctionnement en projet/plan de travail
- Mettre en œuvre une orientation
- Organiser le travail dans le syndicat
- Travailler avec et animer les acteurs du syndicat
- Assumer les relations et les actions CFDT en dehors du syndicat

Techniques pédagogiques :

- Apport théorique
- Alternance de travaux individuels et collectifs
- Travail intersession
- Mises en situation

