

ENQUÊTE- FLASH



Endométriose et dysménorrhées invalidantes : quels impacts sur le travail ?

PARTIE 0.

1. Vous-êtes ?

- ☐ Une femmes
- ☐ Un homme (allez à la question 16)

PARTIE 1. Mieux vous connaître

1. Quel âge avez-vous ?

- ☐ Moins de 25 ans
- ☐ 25-34 ans
- ☐ 35-44 ans
- ☐ 45-54 ans
- ☐ 55 ans et plus

2. Quelle est votre catégorie socio-professionnelle ?

- ☐ Employée / Technicienne
- ☐ Agente de maîtrise
- ☐ Cadre de proximité
- ☐ Cadre technique
- ☐ Cadre supérieur

3. Quel type de contrat avez-vous ?

- ☐ CDI
- ☐ CDD
- ☐ Apprentissage ou alternance
- ☐ Stagiaire
- ☐ Fonctionnaire titulaire
- ☐ Contractuel Fonction Publique
- ☐ Intérimaire

4. Êtes-vous à temps partiel ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

PARTIE 2. Connaissance et diagnostic de l'endométriose et des dysménorrhées invalidantes (règles douloureuses incapacitantes)

5. Souffrez-vous d'endométriose ou d'une dysménorrhée invalidante (règles douloureuses incapacitantes) ?

- ☐ Oui et j'ai été diagnostiquée avec une pathologie précise
- ☐ Oui et je suis en attente d'un diagnostic
- ☐ Oui, mais je n'ai pas consulté de médecin à ce sujet (allez à la question 8)
- ☐ Non (allez à la question 16)

5.1. Si vous faites l'objet d'un diagnostic, combien de temps cela a-t-il pris ?

- ☐ Moins de 1 an
- ☐ 1-3 ans
- ☐ 3-5 ans
- ☐ 5 à 7 ans
- ☐ Plus de 7 ans

5.2. Êtes-vous suivie par un spécialiste dans ce cadre ?

- ☐ Oui
- ☐ Non (Précisez pourquoi)

6. Bénéficiez-vous d'une RQTH (Reconnaissance Qualité de Travailleur Handicapée) ou d'une ALD (Affection Longue Durée) ? (plusieurs réponses possibles)

- ☐ Une RQTH
- ☐ Une ALD
- ☐ Aucune des deux
- ☐ Je ne savais pas que cela était possible

7. Êtes-vous accompagné-e par le service de santé au travail dans le cadre de cette atteinte chronique ?

- ☐ Oui
- ☐ Non (si non précisez pourquoi)

PARTIE 3. Impact sur le travail

8. Vos symptômes affectent-ils votre capacité à travailler ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

8.1. Si oui, à quelle fréquence ces symptômes impactent votre travail ?

- ☐ Au quotidien
- ☐ Plusieurs fois par mois
- ☐ Une fois par mois
- ☐ Quelques fois par an
- ☐ Rarement

8.2. Si oui, de quelle manière ?

(plusieurs réponses possibles)

- ☐ Absences fréquentes
 - ☐ Baisse de productivité
 - ☐ Difficulté à se concentrer
 - ☐ Difficulté à se déplacer pour se rendre au travail
 - ☐ Autre (précisez)
-

9. À quelle fréquence devez-vous vous absenter du travail en raison de vos symptômes ?

- ☐ Plusieurs fois par mois
- ☐ Une fois par mois
- ☐ Quelques fois par an
- ☐ Rarement
- ☐ Jamais

10. Votre employeur est-il informé de votre état de santé ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

11. Avez-vous déjà eu des aménagements de poste en raison de votre état de santé ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

12. Avez-vous le sentiment que votre évolution professionnelle est entravée par votre état de santé ?

- ☐ Oui, tout à fait
- ☐ Oui, possiblement
- ☐ Non, pas vraiment
- ☐ Non, pas du tout

13. Avez-vous déjà renoncé à candidater sur un poste en raison de votre état de santé ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

PARTIE 4. Aménagements et besoins

14. Quels aménagements de poste seraient utiles pour vous ? (plusieurs réponses possibles)

- ☐ Télétravail
 - ☐ Horaires flexibles
 - ☐ Pauses supplémentaires
 - ☐ Poste assis
 - ☐ Espace de repos adapté pour gérer la douleur sur votre lieu de travail
 - ☐ Réduction des déplacements
 - ☐ Journée d'absence rémunérée spécifique
 - ☐ Autre (précisez)
-

15. Avez-vous accès à un espace de repos ou à des facilités pour gérer la douleur sur votre lieu de travail ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

15.1. Si oui lesquels ?

16. L'endométriose ou les dysménorrhées invalidantes sont-elles évoquées au sein de votre entreprise par l'employeur, les syndicats ou votre complémentaire santé obligatoire (campagne de prévention, etc...)

- ☐ Oui (précisez les acteurs)
 - ☐ Non
-

17. Pensez-vous que votre entreprise pourrait améliorer la prise en charge des salariées atteintes d'endométriose ou d'une dysménorrhée invalidante (règles douloureuses incapacitantes) ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

17.1. Si oui, quelles améliorations proposeriez-vous ? (plusieurs réponses possibles)

- ☐ Formation et sensibilisation des collègues
 - ☐ Accès à des ressources médicales
 - ☐ Communication ouverte avec le management
 - ☐ Mise en place de groupes de soutien
 - ☐ Autre (précisez)
-

18. Connaissez-vous des ressources ou des aides externes pour les personnes atteintes d'endométriose ou d'une dysménorrhée invalidante (règles douloureuses incapacitantes) ?

- ☐ Oui, précisez
- ☐ Non

19. Êtes-vous adhérente à la CFDT ?

- ☐ Oui
 - ☐ Pas encore mais j'y réfléchis
 - ☐ Non
-

Après questionnaire :

Souhaitez-vous être informé.e des résultats de l'enquête, si oui communiquez nous votre adresse e-mail (vos réponses restent strictement anonymes)