

Tableau de Bord - INC

Branche Recouvrement - Données 2024

INDICATEURS RELATIFS AUX EFFECTIFS REMUNERES

Ventilation par catégorie professionnelle, contrat et sexe

Source : Ucanss - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée **indéterminée et déterminée** (hors personnel des ARS), présent et rémunéré au 31/12/2024

(effectifs)	CDI			CDD			TOTAL		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Employés et Cadres	3 326	10 456	13 782	84	351	436	3 410	10 807	14 218
Informaticiens	926	358	1 284	6	2	8	932	360	1 292
Ingénieurs Conseils	11	14	25				11	14	25
Agents de Direction	144	152	296	1		1	145	152	297
Personnels sociaux, éducatifs et médicaux des établissements et des œuvres									
Praticiens conseils									
TOTAL	4 407	10 980	15 387	91	353	445	4 498	11 333	15 832

[illegible]

Age moyen et ancienneté moyenne dans l'Institution par niveau et par sexe

Source : Ucanss - Données issues de la paie
Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré au 31/12/2024

		Age moyen			Ancienneté moyenne dans l'Institution		
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Employés et cadres	Niveau 1		54,33	54,33		26,33	26,33
	Niveau 2		64,00	64,00		24,00	24,00
	Niveau 3	39,01	40,10	39,93	6,00	6,46	6,39
	Niveau 4	47,13	47,30	47,27	17,46	18,78	18,55
	Niveau 5A	45,72	46,56	46,36	17,43	19,19	18,77
	Niveau 5B	47,40	47,34	47,36	19,83	19,70	19,73
	Niveau 6	45,35	45,98	45,79	16,73	18,41	17,90
	Niveau 7	48,87	48,04	48,35	21,58	21,10	21,28
	Niveau 8	48,25	48,90	48,66	19,64	21,33	20,69
	Niveau 9	51,16	51,49	51,37	23,71	24,04	23,91
	TOTAL	46,49	46,04	46,15	17,60	17,15	17,26
Informaticiens	IA						
	IB	53,86	56,67	54,70	23,29	21,00	22,60
	IIA	59,00		59,00	28,67		28,67
	IIB	44,67		44,67	17,67		17,67
	III	48,68	56,00	49,17	17,93	25,00	18,40
	IVA	45,73	45,13	45,60	16,94	16,00	16,74
	IVB	44,65	45,81	45,01	15,01	18,69	16,14
	VA	43,36	46,39	44,31	11,40	14,04	12,23
	VB	45,76	47,14	46,20	10,75	9,39	10,32
	VI	48,37	49,30	48,62	14,43	12,52	13,92
	VII	49,57	46,87	48,77	13,56	13,14	13,44
	VIII	51,19	55,42	52,23	16,28	20,58	17,34
	IXA	53,04	56,17	53,65	19,72	20,33	19,84
	IXB	58,33	54,00	58,00	16,33	28,00	17,23
	X	61,00		61,00	15,00		15,00
	TOTAL	47,10	47,68	47,26	13,88	14,08	13,94
Ingénieurs-Conseils		55,45	56,57	56,08	32,09	33,50	32,88
Personnels sociaux, éducatifs et médicaux des établissements et des œuvres	1E						
	2E						
	3E						
	4E						
	5E						
	6E						
	7E						
	8E						
	9E						
	10E						
	11E						
	12E						
	TOTAL						
Agents de direction		51,51	48,66	50,05	22,69	20,95	21,80
Praticien Conseil							
TOTAL		46,81	46,15	46,33	17,02	17,13	17,10

Taux d'emploi de personnes handicapées

Source : Données issues des déclarations DOETH transmises à l'Ucanss - traitement UCANSS

Taux global	Données pas encore disponibles
-------------	--------------------------------

INDICATEURS RELATIFS AUX RECRUTEMENTS

Source : Ucanss - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré en 2024.

Méthodologie de dénombrement : Recrutements externes à l'institution et nouveaux recrutements dans l'organisme (concerne tout agent ayant déjà travaillé dans l'organisme et avec lequel un nouveau contrat est conclu)

Recrutements en CDI selon le niveau et le sexe *

		CDI		
		H	F	TOTAL
Employés et cadres	Niveau 1			
	Niveau 2			
	Niveau 3	108	533	641
	Niveau 4	42	95	137
	Niveau 5A	36	52	88
	Niveau 5B	13	28	41
	Niveau 6	27	48	75
	Niveau 7	8	29	37
	Niveau 8	16	18	34
	Niveau 9	2	6	8
TOTAL				
Informaticiens	IA			
	IB			
	IIA			
	IIB			
	III	1		1
	IVA	5	2	7
	IVB	7	3	10
	VA	48	21	69
	VB	25	14	39
	VI	16	8	24
	VII	18	11	29
	VIII	4		4
	IXA		1	1
	IXB			
	X			
TOTAL				
Ingénieurs-Conseils		1		1
Personnels sociaux, éducatifs et médicaux des établissements et des œuvres	1E			
	2E			
	3E			
	4E			
	5E			
	6E			
	7E			
	8E			
	9E			
	10E			
	11E			
	12E			
	TOTAL			
Agents de direction		1	6	7
Praticien Conseil				
TOTAL		378	875	1 253

Recrutements en CDI selon la famille professionnelle et le sexe *

	CDI		
	H	F	TOTAL
Gestion des situations clients	94	495	589
Contrôle et maîtrise des risques externes	28	35	63
Promotion de l'offre de service			
Intervention et développement social			
Prévention des risques professionnels et sanitaires			
Offre de soins et prise en charge du handicap		1	1
Régulation du système de soins			
Analyse et conseil juridique	26	74	100
Optimisation des processus	3	11	14
Gestion comptable et financière	7	16	23
Observation socio-économique	7	4	11
Gestion et developpement des ressources humaines	3	39	42
Gestion des systèmes d'information	106	43	149
Information et communication	20	60	80
Assistance logistique	1		1
Gestion des moyens matériels	17	7	24
Management et pilotage	66	90	156
TOTAL	378	875	1 253

A partir de 2024, les chiffres intègrent également les salariés recrutés et partis au cours de la même année.

Recrutements - recours à l'intérim

Source : Caisse nationale

Montant des dépenses d'intérim	2 225 357 €
--------------------------------	-------------

INDICATEURS RELATIFS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Source : Ucanss - Données issues du tableau de bord de la formation professionnelle des organismes du Régime général de Sécurité sociale.

Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle selon la classe d'âge

	Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle (tous dispositifs confondus)
Moins de 26 ans	Données pas encore disponibles
De 26 à 44 ans	
De 45 à 54 ans	
55 ans et plus	
TOTAL	

(*) Note : le taux d'accès à la formation se calcule en rapportant le nombre de salariés (CDD+CDI) ayant bénéficié d'une formation au cours de l'année à l'effectif global (CDD+CDI) au 31/12/2024. De fait, si des salariés en CDD ont bénéficié de formations au cours de l'année et ne sont plus à l'effectif au 31 décembre, le numérateur devient plus élevé que le dénominateur, et le taux dépasse donc les 100 %. Une évolution sera apportée à cet indicateur l'année prochaine.

Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle selon le sexe

	Taux d'accès des salariés à la formation professionnelle (tous dispositifs confondus)
Hommes	Données pas encore disponibles
Femmes	
TOTAL	

Politique de certification

Source : Ucanss - Données issues des résultats des jurys de formations certifiantes.
Les chiffres concernent les certifications délivrées par l'Ucanss du 1er janvier au 31 décembre de l'année, y compris celles délivrées en janvier aux candidats ayant passé leur examen en décembre de l'année précédente.

	Nombre de salariés certifiés dans le cadre de CQP institutionnels
Hommes	Données pas encore disponibles
Femmes	
TOTAL	

INDICATEURS RELATIFS A LA REMUNERATION

Taux de GVT positif - Calcul en masse

Source : Caisses nationales - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée et déterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré au 31/12/2024 et au 31/12/2023

Méthodologie de sélection : Les effectifs à prendre en compte sont les effectifs pour lesquels aucune interruption de contrat de travail n'a été observée entre le 31/12 d'une année N et le 31/12 de l'année de référence. Sur la base de ces personnels, le calcul du GVT positif vise à comparer, individuellement, les composantes pérennes de rémunération pour les agents qui n'ont pas changé d'organisme.

	G	V	T	GVT
Hommes	0,14%	0,05%	0,17%	0,36%
Femmes	0,37%	0,13%	0,33%	0,85%
TOTAL	0,51%	0,18%	0,50%	1,21%

Rémunérations moyennes et médianes annuelles brutes

Source : Ucanss - Données issues de la paie

Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée et déterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré en 2024

	Salaire moyen annuel brut	Salaire médian annuel brut
Hommes	47 958 €	43 830 €
Femmes	39 833 €	36 192 €
TOTAL	42 159 €	37 737 €

Taux d'évolution de la masse salariale

Source : Dires - Données issues de la paie
Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée et déterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré en 2024 et/ou en 2023

Masse salariale 2023	631 761 031 €
Masse salariale 2024	645 630 972 €
Taux d'évolution	2,20%

Taux d'évolution de la RMPP

Source : Ucanss - Données issues de la paie

2,10%

Taux d'exécution des dépenses de personnel sur FNGA

Source : Caisse nationale

96,70%

INDICATEURS RELATIFS AU TEMPS DE TRAVAIL

Pourcentage de salariés à temps partiel

Source : Ucanss - Données issues de la paie
Périmètre : Personnel convention collective sous contrat de travail à durée indéterminée (hors personnel des ARS), présent et rémunéré au 31/12/2024

	Effectifs travaillant à temps partiel	Effectifs travaillant à temps plein	% effectifs travaillant à temps partiel
Hommes	150	4257	3,52%
Femmes	1594	9386	16,98%
TOTAL	1744	13643	12,78%

Heures supplémentaires

Source : Caisse nationale

Montant du compte comptable	1 534 232 €
-----------------------------	-------------

Absences maladie rémunérées

Source : Caisse nationale

Taux d'absence maladie coute durée (moins de 8 jours)	0,74%
Taux d'absence maladie de longue durée (plus de 30 jours)	2,91%
Taux d'absence maladie rémunérée total	4,72%

Grèves

Source : Ucanss - Données déclaratives des organismes au travers de l'application disponible sur le portail de l'Ucanss

Nombre de journées individuelles non travaillées dans l'année pour fait de grève	2 247
--	-------